



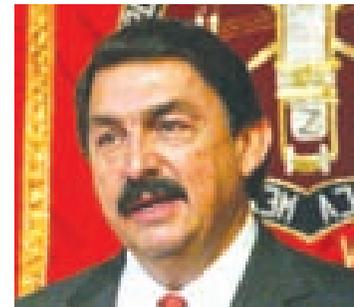
PERFIL » ELBA ESTHER GORDILLO
Líder del Sindicato Nacional de Trabajadores de la Educación

Nació en Comitán, Chiapas, en 1945. Es profesora normalista especializada en Historia. En 1973 fue electa Secretaria General y actualmente sigue siendo la "líder moral". Perteneció al PRI y se le identifica como la fundadora del Partido Nueva Alianza.



PERFIL » CARLOS ROMERO DESCHAMPS
Secretario General del Sindicato de Trabajadores Petroleros de la República Mexicana

Fue nombrado en 1971 Comisionado Nacional para la revisión del Contrato Colectivo. Ha sido reelecto tres veces, por lo que ocupará el cargo hasta el 2012. Fue Diputado y Senador por parte del PRI.



EN EL PEOR MOMENTO DE SU HISTORIA, ADVIERTE ALFONSO BOUZAS

La organización sindical,

■ Perversa, simulada, de *mentiritas* y que arrebató a los trabajadores su derecho colectivo, dice académico

Omar Brito
EL ECONOMISTA

Más de 90% de la organización sindical es de *mentiritas*, simulada, perversa, arrebató a los trabajadores su derecho colectivo de organizarse, y sólo un incipiente 10% es auténtica, asegura a **El Economista** el doctor Alfonso Bouzas, catedrático del Instituto de Investigaciones Económicas de la UNAM, al ser cuestionado por los logros del sindicalismo en México.

El investigador destaca que la reforma laboral y la sindical pasan por la reforma del Estado, y ésta no puede dejar de ver la necesidad de sanear estos esquemas corporativos, patrimonialistas de historia de perversión en la construcción de lo político.

Y es que el sindicalismo en

México -abunda- enfrenta una situación crítica ante la crisis financiera del país que dejará a cientos de trabajadores sin empleo, además de que las organizaciones que lo conforman se encuentran en uno de los peores episodios de su historia.

El futuro del país y de su economía se está construyendo en condiciones "poco sanas", con trabajadores para quienes las alternativas individuales pesan cada vez más y que toman mayor distancia del trabajo y la acción colectiva, refiere el doctor Bouzas, en el estudio "Evaluación de la Contratación Colectiva en el DF".

Refiere que empresas como *call centers*, las tercerizadoras y "todas aquellas que establecen condiciones degradadas de trabajo y explotación salvaje de la mano de obra están imponiendo las reglas de la

■ Está en las peores condiciones, con la mayor desarticulación y con una deslegitimación ante la sociedad

relación laboral de cara a las organizaciones sindicales actuales y con la complacencia -e incluso promoción- del gobierno federal, que ignora absolutamente las reglas laborales aún vigentes y participa de la imposición de un proyecto organizacional del trabajo, de corte administrativista, que por desgracia no puede garantizar una estabilidad social en el futuro, aun cuando deslumbre en el presente por sus resultados.

MAYOR DESARTICULACIÓN

"El contexto político en el que se conformó el sindicalismo corporativo se ha modificado, pero su realidad y el de la contratación colectiva no refleja cambios, e incluso pareciera que los espacios de poder de las direcciones sindicales, en sus expresiones más negativas,

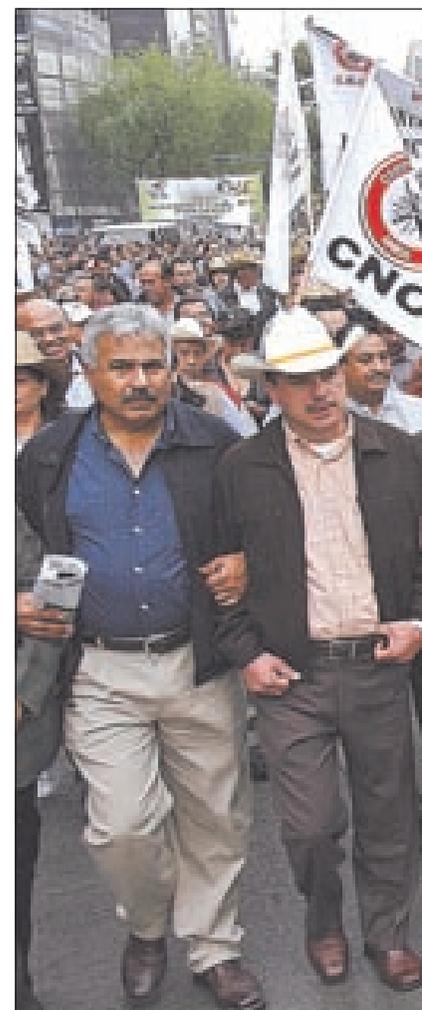
tienen el aval de existencia tanto de empresarios como del aparato de gobierno".

El investigador Bouzas comenta que el sindicalismo actual "tiene un problema endógeno y uno exógeno: el primero tiene que ver con que no se puede decir que haya cumplido su función histórica; y el otro es la situación difícil del país.

"En suma, está en las peores condiciones, con la mayor desarticulación, sin acciones que nos permitan ver que cumple su papel y en consecuencia una deslegitimación en la sociedad y frente a los trabajadores.

La deslegitimación sienta sus bases a partir de que surge el sindicalismo corporativo, que genera intereses ajenos a los de los trabajadores", puntualiza. ■

obrito@eleconomista.com.mx



La deslegitimación sienta sus bases

PIDE "SALIR DEL HOYO"

Estamos peor que en 1994: STUNAM

■ Rodríguez Fuentes hace un llamado al Congreso de la Unión para que impulse una reforma del Estado

Omar Brito
EL ECONOMISTA

El secretario general del Sindicato de Trabajadores de la Universidad Nacional Autónoma de México (STUNAM), Agustín Rodríguez Fuentes, explicó: "La situación que vivimos es peor a la de finales de 1994".

En entrevista, explicó que en ese año el país pudo levantarse gracias a que la economía

internacional estaba en pleno crecimiento, lo cual ayudó a "salir del hoyo". Agregó que lo que se tiene que hacer para superar esta caída es dejar de depender de las exportaciones y reactivar el mercado interno. "Ese modelo ya demostró su fracaso".

"Cambiar el modelo económico es la única forma de reactivar el mercado interno, el campo, generar más fuentes de empleo

y mejorar el poder de compra de la clase trabajadora".

En ese sentido hizo un llamado al Congreso de la Unión para que impulse una reforma del Estado que saque al país de la crisis. Dijo que a pesar del apoyo que se ha dado al sector empresarial, éste no ha respondido a los sacrificios del movimiento obrero, los campesinos y la sociedad en general. ■



Agustín Rodríguez urge a una reforma del Estado. FOTO ARCHIVO EL ECONOMISTA: HUGO SALAZAR

Generan desconfianza

En la Cuarta Encuesta Nacional sobre Cultura Política y Prácticas Ciudadanas, los sindicatos se encuentran en el tercer lugar como los que gozan con menos confiabilidad por parte de la ciudadanía. Junto con los políticos y policías.



¿CUÁNTOS HAY?

La Secretaría del Trabajo tiene registrados 1,287 sindicatos nacionales, los cuales pueden ser consultados en la página www.stps.gob.mx, éste no es el conteo total, debido a que existen los sindicatos locales.



VA POR REELECCIÓN

El SME lleva 60 días sin una representación sindical, ya que la autoridad laboral no ha avalado la reelección de Martín Esparza Flores como Secretario General del gremio. El 5 de octubre, la STPS dará a conocer si se otorga la toma de nota.

PERSISTEN LOS MONOPOLIOS SINDICALES

Falla gobierno como patrón: Coparmex

■ Hay gremios que mantienen costosos contratos para el erario, dice

Pilar Martínez
EL ECONOMISTA

Mientras la iniciativa privada logra acuerdos con los sindicatos, los cuales “se han comportado a la altura de la crisis económica y aceptan medidas como paros técnicos (que no están reglamentados

en la ley), el gobierno no ha logrado avanzar como patrón, pues persisten los monopolios sindicales con agrupaciones como las de petroleros, electricistas (SUTERM y SME) y de maestros a los que no les ha hecho nada la crisis y mantiene contratos que son costosísimos para el erario”.

Tomás Natividad Sánchez, presidente de la Comisión Laboral de la Confederación Patronal de la República Mexicana (Coparmex), explicó que hay distintos tipos de sindicatos, aquellos que la realidad económica ha rebasado y han tenido que acceder a nuevos acuerdos “para preservar

dos cosas importantes: a la empresa y el empleo.

“Esos sindicatos han estado totalmente en una postura madura y digna de elogio porque han sido sensibles y han aceptado cambios de prestaciones, de no ser así hubiera sido complicado enfrentar esta situación”.

Por otro lado, resaltó: “Están aquellos que no han sufrido nada con la crisis y por el contrario han ido en ascenso sus ingresos, lo hemos visto en todos lados. Son los grandes sindicatos de las élites, de las grandes paraestatales y organismo públicos”.

A este grupo se suman las

universidades, “que están presionando fuertemente para lograr incrementos, que el gobierno ya no está en condiciones de sostener”, detalló.

Natividad Sánchez especificó que el sindicalismo en México puede clasificarse en tres aspectos: los que negocian con las empresas (todos los del Congreso del Trabajo); los que son un monopolio (SME, SUTERM, SNTE, SNTSS), cuyo patrón es el gobierno, y los “blancos”: sindicatos de papel que brindan protección a las empresas sin tener una representación real de trabajadores. ■

pmartinez@eleconomista.com.mx



Hay distintos sindicatos, afirma Natividad. FOTO ARCHIVO: G. MARQUINA

EXISTE OPACIDAD EN LAS MEMBRESÍAS

Ignoran sindicatos a la autoridad

■ La CTM registró 353 sindicatos en el 2009 y actualizó los datos de 45

Pilar Martínez
EL ECONOMISTA

El último reporte de la Dirección General de Registro de Asociaciones (DGRA) de julio del 2009 destaca que la CTM, con un registro de sindicatos de 353, sólo ha actualizado los datos de 45 agrupaciones; es decir, apenas 12.7 por ciento.

Esta situación ha prevalecido desde que se hizo público que la información figuraría en Internet, ya que en el 2007 la misma CTM registraba ante la STPS a 743 asociaciones, de las cuales sólo 16% de los sindicatos otorgaron información

y actualizaron sus datos.

En el caso de la CROC, en el 2007 sus agrupaciones sindicales reportadas ante la autoridad laboral eran 414, y ahora la STPS cuenta con un registro menor, 175, y de ese total 84% se encuentra sin actualizar sus datos.

Hay casos como el de la Alianza Sindical Mexicana que tiene cinco sindicatos registrados y mantiene sin actualizar la información de cuatro de ellos; tampoco registra a ningún trabajador, no obstante sí informa que sus dirigentes sindicales mantendrán el liderazgo hasta el 2012.

Reservan información

Las agrupaciones no actualizan la información de sus agremiados ante la STPS, a continuación se enlistan algunos sindicatos:

Central Obrera	Total	Porcentaje de actualización
Confederación de Trabajadores de México	353	12.7
Federación Nacional de Sindicatos Bancarios	9	22
Confederación Revolucionara de Obreros y Campesinos	175	16
Alianza Sindical Mexicana	5	20
Independientes	304	48
Total de registros de los sindicatos	1,297*	11.30

*En el recuadro no se engloban todas las organizaciones sindicales.

Fuente: Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS).

Arturo Alcalde Justiniani, especialista laboral, aseguró que la Secretaría del Trabajo ha “flexibilizado su trabajo para hacer cumplir a los sindicatos con el registro de sus membresías tal y como lo establece una obligación del artículo 377 de la Ley Federal del Trabajo”.

Aunque no prevé una sanción para esas organizaciones que incumplen con los requerimientos

de información ante la autoridad, “la verdad es que poco ha hecho la dependencia para llevar a los sindicatos a transparentarse, es decir, prácticamente ignoran a la autoridad laboral del país”.

Especialistas laborales estiman que la transparencia de los sindicatos “ha quedado estancada, porque no se tienen resultados sobre a cuántos trabajadores representan”. ■

Los líderes, “anclados” en el poder

Omar Brito
EL ECONOMISTA

El ser dirigente sindical se fue transformando a través de los años hasta convertirse en una “profesión”, expresa el doctor Alfonso Bouzas, catedrático de la UNAM, “y no es porque lo hagan bien, sino porque no están dispuestos a hacer otra cosa y su habilidad en las primeras décadas del siglo XX era negociar entre el gobierno, el capital y sus representados para tejer las mejores estructuras del tejido social”.

El gobierno ni siquiera ya les puede ofrecer en vez de aumentos salariales alguna otra prestación con la cual paliar y a partir de entonces vivimos sindicatos que formalmente representan, pero que no reivindicán nada, afirma el especialista. ■