

Generarán al mes 50 mil empleos

► La tendencia ahora es contratar personal por hora o proyecto.- Manpower

Verónica Gascón

En el próximo trimestre, se generarán 50 mil empleos por mes en promedio, lo cual marca una tendencia positiva en las expectativas de contratación, anticipó la empresa de capital humano Manpower.

Mónica Flores, directora de la firma en México, pronosticó que en los primeros 9 meses del año se habrán acumulado 600 mil nuevas plazas de trabajo, entre eventuales y permanentes. Mientras que hasta mayo se generaron 445 mil puestos nuevos, según datos de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS).

Sin embargo, Flores indicó que el mundo laboral se ha transformado y ahora la tendencia es la contratación por horas o por proyecto, en una modalidad de trabajo remoto.

“No sólo están cambiando las formas de trabajar, sino que se verán más prácticas de trabajo remoto, desde la casa, jornadas parciales, trabajo a distancia, pago por hora. El mundo laboral cambió y tenemos que estar listos”, advirtió en conferencia de prensa.

Añadió que las compañías se están enfocando en conseguir una mayor productividad, además de que existe un mercado de talentos muy competitivo y las empresas en realidad necesitan gente que se capacite y actualice constantemente.

“Hay algunas funciones que han desaparecido en algunas empresas y otras que se están integrando, por ejemplo, el administrador de redes sociales; esa es una carrera que no existe. ¿Dónde lo buscan? ¿Cómo se mide su productividad? ¿Cómo sabrán si

Cambia tendencia

El porcentaje de empleadores que consideran abrir contrataciones aumenta de forma paulatina. (2010)

	A	B	C	D
1er. trimestre	18%	12%	67%	3%
2o. trimestre	24	10	65	1
3er. trimestre	24	7	69	0

Fuente: Manpower

su talento es bueno o malo? Es un reto”, comentó.

Externó que se quedarán fuera todas las actividades que no aporten valor agregado y puedan sustituirse con tecnología.

Flores señaló que así como se está modificando la jornada de trabajo, también se percibirán cambios en los salarios.

“La tendencia es hacia un esquema de cotización fijo y uno de variables de acuerdo con la productividad; olvidémonos o pensemos que el pago por ocho horas no existirá; se pagarán por lo que aportes”, explicó.

Según la encuesta de expectativas de empleo de Manpower, 24 por ciento de los empleadores espera incrementar su fuerza laboral para el tercer trimestre de 2010, pero 69 por ciento no prevé cambios en su nómina y 7 por ciento espera reducirla.

“Por sexto trimestre consecutivo, los planes de contratación de los empleadores se han fortalecido, siendo los más optimistas en 2 años”, señaló la firma.

Los sectores que registrarán un mayor número de contrataciones son: manufactura, comercio, minería y extracción.



CON POCAS OPCIONES

WASHINGTON. Desempleados tratan de encontrar alguna alternativa en la feria de oportunidades laborales de la congresista Eleanor Holmes Norton, en el Centro de Convenciones de esta ciudad. Las vacantes de empleo en Estados Unidos aumentaron en abril a su nivel más alto en más de un año. Según empresarios en la medida en que se recupere la economía se podrían realizar más contrataciones.

Ayuda la proyección de permanencia laboral

Da ING a aforados mayores ganancias

► Ofrece el rendimiento más alto del Sistema a los de la Siefiore 4 de entre 27 y 36 años

Jessika Becerra

ING es la Afore que logró dar el rendimiento más alto del Sistema de Ahorro para el Retiro (SAR) en los últimos 36 meses del año en su Siefiore 4, que es para personas de entre 27 y 36 años de edad, de acuerdo con las estadísticas de la Comisión Nacional del

Sistema de Ahorro para el Retiro (Consar).

Mientras las comisiones promedio del sistema se situaron entre 6.78 y 7.69 por ciento, la Siefiore básica 4 logró un rendimiento de 8.91 por ciento, el más alto de la industria en los últimos 3 años.

“A los trabajadores que se encuentran en las Siefiores 4 se les proyecta una permanencia en el mercado laboral mucho más larga, lo cual les permite que sus recursos de pensión tengan mayor inversión en valores de mayor riesgo”, señaló Ramiro Tovar, académico del Instituto Tecnológico Autónomo de México (ITAM).

“Las Siefiores de los jóvenes pueden pagar mucho o se pueden ir abajo porque tienen un mayor componente de riesgo con la intención de lograr mayor retorno”, explicó.

Según la Consar, el rendimiento más bajo otorgado en el SAR fue el de la Afore Banorte Generali en la Siefiore Básica 3, que es para personas de entre 37 y 45 años de edad. La ganancia que generó en los últimos 36 meses fue de 5.37 por ciento, cuando en esa Siefiore 3, el rendimiento promedio fue 7 por ciento.

Banorte Generali también dio un rendimiento bajo en los últimos 3 meses en la Siefiore 1, que fue de 5.49 por ciento para las personas de 56 años o más.

En este segmento, el mejor rendimiento lo dio la Afore XXI, que fue de 8.41 por ciento.

“La Siefiore 1 debería estar por debajo del promedio, con un rendimiento más estable, ya que en ese segmento se sacrifica rendimiento por estabilidad a fin de conservar valor y evitar la volatilidad, pues el plazo para ejercer los derechos que lleva la acumulación es corto, así que se sacrifica retorno para que haya constancia en rendimiento”, explicó Tovar.

Vanessa Rubio, vocera de la Consar, comentó que a mediados de 2008, los mercados financieros presentaron periodos de gran volatilidad que han afectado tanto negativamente como positivamente los rendimientos de corto plazo de las Afores.

“Por esta razón, las tablas han sido también volátiles en los últimos meses. Lo importante aquí es no dejar de ver la perspectiva de largo plazo. Si los recursos van a estar invertidos por 20, 30 y hasta 40 años antes de ser retirados para la pensión, lo importante es ver los rendimientos en plazos largos”, explicó.

Pesada bolsa

Los recursos en las Afores son una de las bolsas más grandes del País, atractiva para financiar obras. (Total de recursos registrados en las Afores, millones de pesos a abril de 2010)

Afirme Bajío	8,550.7
Azteca	16,120.1
Banamex	305,215.2
Bancomer	271,247.4
Banorte Generali	112,411.7
Coppel	38,998.7
HSBC	52,322.0
Inbursa	169,731.8
ING	230,063.1
Invercap	56,697.7
Metlife	42,711.5
PensionSSSTE	298,612.4
Principal	74,256.9
Profuturo GNP	186,592.7
XXI	113,844.3
Total	1,977,376.2

Fuente: Consar

Prevén crear cluster biomédico

Minerva Flores

GUADALAJARA. Jalisco se perfila para la creación de un cluster biomédico.

Octavio Parga, presidente de la Cámara Nacional de la Industria Electrónica, de Telecomunicaciones y Tecnologías de la Información, Caniet, en la entidad, dijo que la industria de la Alta Tecnología en el estado ya es proveedora de la manufactura para el sector médico a nivel mundial.

“Hay experiencia en la electrónica, en el área de medicina; tenemos compañías que se dedican a crear equipos, prototipos”.

Explicó que empresas de la industria electrónica de Jalisco

como Jabil, Sanmina, Flextronics o Foxconn, manufacturan componentes para el sector médico, ya sean productos finales, tarjetas o servicios como Dell, que tiene un grupo que proporciona asistencia a hospitales en EU.

La apuesta es lanzar al mercado nuevos diseños, desarrollos y servicios para el sector médico y hospitalario de Jalisco con la intención de fortalecer a Guadalajara como una capital de turismo médico.

Con base en el número de hospitales privados, asociaciones de médicos, laboratorios y universidades, es que surgió la idea de crear un cluster de biosalud, dijo.

“Vamos a unir la parte de tecnología, que la tenemos en la in-

dustria de Alta Tecnología, con la de salud, con hospitales, doctores y asociaciones médicas y universidades; estamos trabajando en eso, es algo que queremos impulsar desde las nuevas estrategias de Caniet”.

Marco González Hagelsieb, vicepresidente de Operaciones de Sanmina SCI en México, comentó que desde hace 5 años están trabajando bajo el concepto de manufactura por contrato con la industria médica.

Jalisco está entre los tres estados líderes en manufactura de equipo médico, junto con Nuevo León y Querétaro, y aunque no hay preferencia en precios, aseguró que los costos de logística bajen y el cluster tenga más vida.

Algunas se aplican

Aún son pocas las Siefiores que logran superar el rendimiento promedio del sistema.

(Rendimientos*, últimos 36 meses. Al cierre de abril de 2010, siefiore básica 1 para personas de 56 años y mayores)



*Es la ganancia que obtuvieron los activos de las Siefiores antes del cobro de comisiones.

Fuente: Consar.

En pleito

Tres son las empresas que encabezan la lista de compañías más demandadas en la JLCA.

1,268 denuncias tiene Wal-Mart y sus filiales.

1,000 tiene Operadora Comercial Mexicana.

535 demandas tiene Elmex Superior (Grupo Elektra).

Lidera Wal-Mart lista de demandas

Verónica Gascón

Las empresas Wal-Mart, Comercial Mexicana y Elmex Superior (Grupo Elektra) son las que tienen un mayor número de demandas ante la Junta Local de Conciliación y Arbitraje, por despidos injustificados y con expedientes abiertos desde 2007.

El presidente de la JLCA, Ramón Montaña Cuadra, advirtió que como resultado de la crisis, los despidos se agudizaron y estas empresas hicieron ajustes de su personal.

Admitió que muchas veces la indemnización para los trabajadores no cubre sus exigencias y por ello interponen demandas.

“Estas empresas ofrecen en sus oficinas y departamentos legales, un arreglo económico que en alguno de los casos, no le es atractivo al trabajador, por eso es que recurren a la demanda ante la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Distrito Federal”, advirtió el funcionario.

Alfonso Bouzas, investigador de la UNAM, dijo que Wal-Mart es el principal empleador del País y en parte, por ello se explica que encabece la lista de empresas más demandadas. Sin embargo, de-

claró que la empresa lleva a cabo prácticas laborales “en el piso de la ley”.

“Wal-Mart es el principal empleador de la iniciativa privada en México y si es el principal demandado hay que considerar que también es el principal empleador; sus establecimientos los tiene en todo el País. Pero el nivel de conflictividad de esta empresa puede ser mayor que el número de demandas presentadas”, advirtió Bouzas, que ha estudiado las relaciones laborales de la empresa.

Explicó que la empresa celebra contratos colectivos por almacén, los cuales son definidos por la misma compañía y esto aísla a los trabajadores en el supuesto de huelga o cualquier otra acción que quieran realizar.

Bouzas afirmó que una de las políticas de la empresa es no correr al personal, sino promover las renuncias.

“Hasta donde ha podido entrar a la administración de la empresa, ésta tiene tal control que la mayoría de los trabajadores los despiden sacándoles la renuncia por delante; es un porcentaje muy bajo el que denuncia. No los corren, cansan al trabajador, los cambian de turno, de tienda o área de trabajo”, describió.

Respuestas con valor.

FELICITA

A la Presidencia de la República

Por los importantes resultados obtenidos en el operativo de verificación a farmacias en Veracruz, para constatar el cumplimiento de la legislación en materia de comercio de medicamentos.

Y destacamos la labor de:

La Comisión Federal para la Protección contra Riesgos Sanitarios
La Procuraduría General de la República
El Servicio de Administración Tributaria
El Instituto Mexicano de la Propiedad Industrial

Por la suspensión de actividades ilícitas en farmacias y el aseguramiento de productos falsificados, caducos, fraccionados, controlados y presentaciones del sector salud, que refleja el compromiso del Gobierno Federal en beneficio de la salud de los mexicanos.

México, D.F. a 9 de Junio de 2010.

Inserción pagada