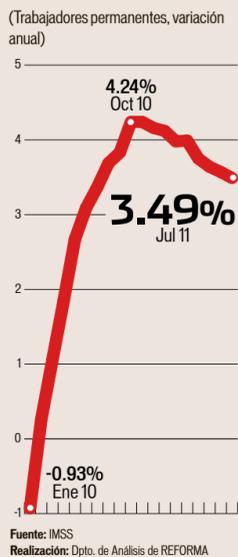


Los trabajos permanentes sólo crecen 2.1%.- IMSS

# Desarrollan empleos eventuales

## Insuficiente

La generación de empleos formales sigue débil y se espera menor dinamismo por los efectos de la desaceleración.



Temer empresas contrataciones debido a que les genera altos costos laborales

Verónica Gascón

En los primeros 7 meses del año, el número de trabajadores eventuales creció 8.6 por ciento, cuando las plazas de carácter permanente sólo aumentaron 2.1 por ciento, según cifras del IMSS.

El número total de trabajadores permanentes pasó de 12 millones 825 mil personas al cierre de 2010 a 13 millones 98 mil en julio pasado.

Mientras que los eventuales pasaron de un millón 785 mil 801 a un millón 938 mil 510 en el mismo lapso, según el Instituto.

Según el reporte del IMSS, al comparar julio de 2011 contra el mismo mes de 2010, se registra una proporción similar; ya que los trabajadores eventuales crecieron 8.74 por ciento, mientras que los permanentes solamente lo hicieron en 3.49 por ciento.

Leticia Armenta, directora del Centro de Análisis Económico del Tec de Monterrey, consideró que esta tendencia se da a

consecuencia de la crisis y el trabajo eventual; es la forma que tienen las empresas para librar los costos laborales que implica la contratación permanente del personal.

“Las empresas no están seguras de su proyección a futuro y son muy conservadoras en el momento de contratar al personal. Les impacta de una manera importante generar trabajo formal y una manera de sortear este costo es manejando el tema eventual”, advirtió la experta.

Dijo que este esquema de contratación compromete algunos derechos, como la cobertura social y otras prestaciones.

“Se les hace más flexible la contratación de este tipo de mano de obra, pero ahí hay un tema de legalidad y cobertura social que tendríamos que estarnos planteando como sociedad. Bien a bien no hemos encontrado las soluciones, ¿cómo hacer crecer el empleo remunerado de manera justa y que favorezca tener una cobertura mínima en términos de servicio de salud y de pensiones?”, cuestionó Armenta.

A su vez, Mario Luis Cortés, experto de la Universidad Panamericana, dijo que contratar al personal de manera temporal es una tendencia que se verá con mayor frecuencia en el futuro.

“El contrato por obra determinado o tiempo determinado permite a las empresas contratar a los trabajadores sin que ello implique un compromiso más allá que el tiempo establecido. Esto tiene afluencia en los proyectos, como obras de construcción o de infraestructura”, manifestó.

Explicó que este tipo de contratación es socorrida inclusive en la docencia, donde se maneja la figura de maestros de asignatura, es decir, a quienes se contrata por el periodo escolar, ya sea cuatrimestre o semestre.

## Les cuesta mantenerlos

El crecimiento de las plazas eventuales rebasa las fijas.

(Evolución de los trabajadores eventuales urbanos)



## Se imponen

Por primera vez, el nacimiento en EU de personas de origen mexicano en la última década fue mayor que los nuevos migrantes

	NACIM.	INMIG.
1980-1990	2.7	3.1
1990-2000	4.7	4.7
2000-2010	7.2	4.2

(Millones de personas)

Fuente: El Norte con información del Pew Hispanic Center

# Nacen ahora más, y migran menos

En el último año la población mexicana es 10.3% del total en Estados Unidos

José Manuel López

La población de origen mexicano en Estados Unidos superó en el último año 10.3 por ciento de la total en Estados Unidos, principalmente por el ‘boom’ en nacimientos que han creado una de las economías étnicas más grandes en el mundo.

Jesús Cervantes González, coordinador de estudios sobre remesas del Centro de Estudios Monetarios Latinoamericanos (Cemela) destacó como los censos oficiales con cifras a 2010 dan cuenta de que 31.8 millones son mexicanos en Estados Unidos frente a la población total estadounidense de 308.7 millones de personas.

“La población de origen mexicano en el total de la población hispana o latina en Estados Unidos aumentó de 58.5 por ciento en 2000 a 63 por ciento en 2010”, dijo el investigador en el estudio Población de Origen Mexicano en Estados Unidos a Nivel Estatal: 2000-2010

Este aumento en el peso proporcional en la población estadounidense se debe al aumento de nacimientos, señala por su parte el Pew Hispanic Center.

La última década es la prime-

ra en la historia en la que el número de personas de origen mexicano crece más por nacimientos en Estados Unidos que por nuevos emigrantes.

“Del 2000 al 2010, la población estadounidense de origen mexicano creció en 7.2 millones de personas como resultado de nuevos nacimientos frente a los 4.2 millones de personas que se agregaron por la llegada de nuevos inmigrantes”, detalla el centro de estudios.

En total en las últimas tres décadas la población nacida en Estados Unidos de origen mexicano es superior a los 14.5 millones de personas, lo que representa una gran porción del total 31.8 millones de mexicanos que viven en ese país.

La importancia del mercado México estadounidense y la manera en que influyen en otros grupos étnicos es un hecho, señaló Alejandro Ibarra Yunez, director de la Cátedra Economías en Red y Regulaciones de la escuela de graduados del Tecnológico de Monterrey.

“Desde la operación del TLCAN en 1994, los anaques de supermercados estadounidenses contienen productos mexicanos, con lo que no se diferencia claramente el consumo por nostalgia, del fusionado o por afinidad cultural e integración”, precisó.

Por su parte, Bernardo Olmedo Carranza, investigador del Instituto de Investigaciones Económicas, de la UNAM, consideró la importancia económica que tienen estas cifras para México.

FONATUR PONE A LA VENTA EXCLUSIVO LOTE HOTELERO EN LA SECCIÓN HOTELERA CONEJOS DE BAHÍAS DE HUATULCO, OAXACA.

¡APROVECHE ESTA EXCELENTE OPORTUNIDAD DE INVERSIÓN!

LOTE DISPONIBLE PARA SU VENTA A PARTIR DEL 16 DE AGOSTO DE 2011.

SECTOR	MANZANA	N° LOTE	CLAVE	USO DE SUELO	SUPERFICIE m²	PRECIO VENTA/m²	PRECIO DE VENTA TOTAL*
HOTELERA CONEJOS	I-B	TH4-C		TURÍSTICO HOTELERO	45,644.04	\$1,321.00	\$60,295,775.52

VENTA A TRAVÉS DE CONCURSO PÚBLICO (VER BASES DE PARTICIPACIÓN)

Usos de suelo: TH4-C, Turístico Hotelero, Densidad 80 Cms/Ha, C.O.S. 45%, C.U.S. 0.90 máximo, 0.45 mínimo, Altura 3 niveles/16 m

**El lote está sujeto a las siguientes obligaciones de construcción:**

A) 210 días naturales para presentar al FONATUR el proyecto arquitectónico, contados a partir de la autorización de la operación,

B) 90 días naturales para iniciar la construcción, contados a partir de la fecha límite de presentación del proyecto arquitectónico y

C) 720 días naturales para terminar la obra contados a partir de la fecha límite de inicio de la construcción. En caso de que la construcción exceda los 300 cuartos se adicionarán 85 días por cada 50 cuartos excedentes.

No se podrá modificar de manera parcial o total, aspectos tales como el uso de suelo, densidad permitida o restricciones de construcción (COS, CUS, altura, niveles, etc.), establecidos en la presente publicación, sin contar con la autorización previa y por escrito de FONATUR. En caso contrario, será causa de rescisión del contrato a favor de FONATUR, con independencia de las penas que se generen por incumplimiento.

La habilitación de servicios de infraestructura que requiera el proyecto que se pretenda construir sobre el inmueble, correrán por cuenta y cargo del inversionista y serán tramitados por este ante los organismos municipales y/o federales que correspondan.

**CONDICIONES DE COMERCIALIZACIÓN:**

CONTADO: 5% DE DESCUENTO SOBRE EL PRECIO DE VENTA, PAGO EN UNA SOLA EXHIBICIÓN.

PLAZOS: 90% DE ENGANCHE PAGADERO EN UNA SOLA EXHIBICIÓN, SALDO A PAGAR DE FORMA MENSUAL Y SUCESIVA CON PLAZO DE 1 HASTA 8 AÑOS CON TASA TIE+2 pp.

**PREGUNTE POR NUESTROS ESQUEMAS ESPECIALES DE VENTA.**

- Plazos Diferido (30% de enganche en 12 mensualidades y el resto a pagar en 96 mensualidades)
- Plazos (10% de enganche en una sola exhibición y el resto a pagar en 96 mensualidades)
- Contado Diferido (12 mensualidades sin intereses)

**BASES DE PARTICIPACIÓN PARA EL PROCESO DE VENTA:**

- El día 16 de agosto de 2011, y hasta las 12:00 hrs (hora de la Ciudad de México), se recibirán, en sobre cerrado, las Cartas Postura y Aceptación Sujetas a la Autorización de FONATUR, junto con un cheque certificado por el 5% sobre el precio base fijado en la presente publicación, a favor del FONDO NACIONAL DE FOMENTO AL TURISMO, como depósito de garantía de seriedad.
- Cada postor que participe en el presente concurso, deberá traer de manera obligatoria dos cheques debidamente certificados a favor del Fondo Nacional de Fomento al Turismo. El primero exhibirá el 5% del precio base publicado, conforme a lo indicado en el párrafo anterior, el segundo exhibirá la diferencia resultante entre el 5% del precio base publicado y el 5% del precio propuesto, y deberá ser entregado a los funcionarios de FONATUR, el mismo día del proceso de venta, sólo en caso de resultar ganador.
- En caso de que el postor elija la opción de pago a plazos, deberá cubrir el mismo día del proceso de venta a través de cheque certificado de caja, el importe por concepto de Gastos de Investigación Crediticia (\$3,000.00 + IVA en caso de ser persona física y \$7,000 + IVA en caso de ser persona moral).
- A partir de las 12:00 hrs (hora de la Ciudad de México) del día señalado, en presencia de los interesados, se efectuará la apertura de los sobres con las propuestas para asignar a la postura de mayor monto.
- Este proceso se realizará simultáneamente con las Delegaciones Regionales de FONATUR, en donde se hayan recibido posturas.
- En caso de empate, se dará preferencia al pago de contado sobre el pago a plazos.
- En posturas con pago a plazos cuando exista empate, el postor tendrá la oportunidad de cambiar su esquema de pago a contado, en cuyo caso será preferente para que se le asigne el bien inmueble, si todos los participantes optan por el pago de contado, la venta se asignará a la postura de mayor monto.
- De pensarse el empate por igualdad de condiciones propuestas, se proporcionará a los participantes un formato de desempate y la venta se asignará a la propuesta más alta.
- En el caso de posturas con pago a plazos la asignación al monto más alto se realizará previa evaluación de capacidad de pago e historial crediticio.
- Para mayor información sobre el proceso comercial, consulte el documento "información para la comercialización" en nuestra página web [www.fonatur.gob.mx](http://www.fonatur.gob.mx)

**LAS CONDICIONES ESPECÍFICAS DE VENTA ESTÁN ESTABLECIDAS EN LAS POLÍTICAS DE COMERCIALIZACIÓN DE FONATUR. NO APLICA A PROFESIONALES INMOBILIARIOS.**

\* Precios y condiciones sujetas a cambio sin previo aviso.  
\* Base formato deberá ser descargado directamente de nuestra página web [www.fonatur.gob.mx](http://www.fonatur.gob.mx)

FASH SERVICE MODEL, CONSULTA NUESTRA CARTA COMPROMISO AL CLIENTE, O CUALQUIER OTRA INFORMACIÓN SOBRE FONATUR EN [www.fonatur.gob.mx](http://www.fonatur.gob.mx)

Oficinas Cooperativas FONATUR:  
Tecnopolis No. 100 Col. Florida, México D.F.  
Tel: (55) 5090 4200 ext. 4045  
Attn. Mta. Verónica Rodríguez  
vrod@fonatur.gob.mx  
01-800-800-1020

Oficinas regionales FONATUR en Bahías de Huatulco:  
Boulevard Chahut S/N Bahías de Huatulco, Oax.  
Tel: (951) 387 0600 ext. 3131  
Attn. Enrique Yruza y Rayona  
eyruza@fonatur.gob.mx  
01-800-282-4828

Xóchitl Herrera

Busca la firma Southland Energy Services personal técnico en el País, pues aseguran es mejor.

# Conviene a soldadores irse a trabajar a EU

Xóchitl Herrera

MONTERREY.- Casi 500 técnicos, soldadores, tubereros y paileros de todo el País acudieron al Conalep Guadalupe, en Nuevo León, el sábado pasado por una oportunidad de trabajar legalmente en Estados Unidos, y ganar de 7 a 10 veces más de lo que pueden obtener de sueldo en México.

Pese a la volatilidad de los mercados de valores en las últimas semanas, los proyectos petroleros en el Golfo se reactivaron luego de 3 años de pausa por la crisis financiera de 2008, y necesitan mano de obra calificada como la mexicana, dijo Joe Notto, director de Southland Energy Services, empresa que recluta y administra personal técnico para el sector.

“Los mexicanos son excelentes trabajadores; en los últimos 8 años me he llevado a más de mil a trabajar en Louisiana y Texas”, afirmó Notto.

“Los próximos 5 años van a ser muy buenos para los negocios de energía en el sur de Louisiana y el sur de Texas; estamos viendo que se necesitarán de 10 a 15 mil personas para trabajar en

la construcción de barcos y plataformas”.

Southland se asoció con International Labor Mobility (ILM) para buscar a técnicos con experiencia en construcción, marina, y poder tramitar sus visas temporales de trabajo (H2B).

Por ley, las empresas no cobran a los trabajadores por los trámites de visa, ni por ofrecerles el trabajo. Además, ofrecen alojamiento y transportación.

“Allá pagan mil 500 dólares a la semana; puedes ganar 60 mil pesos en un mes, y aquí a lo mucho puedo ganar 12 mil pesos”, dijo José Francisco Oyervides, un tubero y pailero de 62 años que entre 1997 y 2008 trabajó en astilleros y plataformas petroleras con visas temporales.

Héctor Sánchez, pailero originario de Veracruz, también ha trabajado en barcos, plataformas e instalado ductos para termoeléctricas en EU; ésta sería la sexta vez que trabaja con Southland.

Jorge Moeller, director de ILM, destacó que 80 o 90 por ciento de los técnicos que aplicaron tienen experiencia en EU, y 70 por ciento ya habían trabajado con Southland.